

Bemærk: PGA. covid 19 er vores MFF-GF flyttet til 24.-25. juni 2021, KAR.

SE MFF vedtægter på Marineflyverforeningen.dk

MFF-B mødes på KAR ca. kl. 12, til spisning, MFF-B møde starter kl. 13.30, i ESK 723.

MFF-GF starter kl. 16, i ESK 723.

GENERALFORSAMLING

Stk. 1. Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed. Der afholdes ordinær generalforsamling hvert år i november måned 2020. Desværre kunne det ikke pga. covid 19.

MFF-GF

1. Valg af dirigent, SVA blev valgt. Løste opgaven fortrinligt.

2. Bestyrelsens beretning. **BOR** Formandens beretnings: Andet halvår 2020 samt først halvår 2021 er der ingen aktiviteter, at berette om grundet Covid19.

Der blev afholdt MFF-GF i Karup den **24-25 juni**, 2021 hvor formanden skal takke for det gode humør og den konstruktive tone. MFF-GF blev enige om at se fremad og gøre forsøget på, at hverve flere yngre medlemmer blandt de aktive i ESK 723. Det skal desuden pointeres, at MFF forsøger en bedre og mere gennemskuelig planlægning frem mod næste MFF-GF.

MFF-GF blev startet af Helikopter Wing chefen **HUA** der berettede om nutid og nær fremtid for Wingens tre helikoptertyper, med fokus på det maritime miljø. De mange gode spørgsmål fra medlemmer glæder formanden som ser frem til næste MFF-GF.

HUA takkede desuden ja, til at blive associeret medlem af MFF, hvilket ligeledes er glædeligt.

Det fremtidige foredragsfokus på MFF-GF bliver bla:

- Udvikling af SEAHAWK kapaciteten.
 - Specielt den kommende ASW-kapacitet.
 - Hvordan ser SVN på det.
 - Hvordan vil SVN bruge SEAHAWK i samarbejde med SVN-enheder.
 - Hvordan vil FLV bruge eller opstille kapaciteten.
 - FLV-ideer til udvikling af kapaciteten

På MFF-GF blev det besluttet at fortsætte med æresvæggen samt fremkomme med endnu flere aspiranter. Afsløringen af æresvæggen og de første 3-6 personer forsøges stadig synkroniseret med bogudgivelsen På Danske Vinger. Dato for dette arrangement er **2. SEP 2021**. Der holdes MFF-B møde forinden.

Det er for MFF og formanden vigtigt at pointere, at emner til æresvæggen ikke er forbeholdt forsæderne i helikopterne, men kan, skal og bør være muligt for alle personelkategorier at gøre sig fortjent til æresvæggen. Det blev ligeledes besluttet, at det er MFF-bestyrelsen og MFF-GF der beslutter, hvem og hvornår der skal nye navne på væggen. **HAS** foreslog at personel som havde modtaget medalje for Udemærket lufttjeneste kunne medtages til Æresvæg.

Formanden glæder sig til, at få æresvæggen operationaliseret således menneskene og bedrifterne huskes og æres.

Det er ligeledes besluttet, at forsøge, hvervning blandt samarbejdspartnere til SEAHAWKEN. Det kan eksempelvis være fra FMI etc.

Der blev ligeledes drøftet om der er mulighed for at skaffe en LYNX til ESK 723, til at stå uden for HG 23.

Efter MFF-GF officielle del berettede formanden om ESK 723 tilstand. Herefter blev medlemmer vist til simulatoren, hvor de kunne prøve kræfter med MH-60R. Det var imponerende at se, hvor godt medlemmer stadig kunne flyve og flere landende, ofte i høj sø, på Thetis ud for FO. Imponerende. Samtidigt havde ESK 723 startet grillen op og aftenen blev sluttet af i godt selskab med passende mængde røverhistorier.

3. Fremlæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse. **AHJ. Godkendt**

5. Fremlæggelse af budget. **AHJ. Godkendt**

4. Planer og forslag fra bestyrelse og medlemmer. Ikke modtaget forslag fra MFF-medlemmer.

Æres og anerkendelses væg i ESK 723. Forslag blev godkendt 2019 af MFF-B. ESK 723 Æresvæg. **STA** og **TAL**. De valgte kandidater til æresvæggen fastholdes og blev godkendt på den efterfølgende MFF-GF 21. nov. 2019, Holmen.

BOR, har sat et arbejde i gang i ESK 723, med at finde 3 nye kandidater til Æresvæg her i 2021.

-Yderlige følgende forslag:

- Udvikling af SEAHAWK kapaciteten.
 - Specielt den kommende ASW-kapacitet.
 - Hvordan ser SVN på det.
 - Hvordan vil SVN bruge SEAHAWK i samarbejde med SVN-enheder.
 - Hvordan vil FLV bruge eller opstille kapaciteten.
 - FLV-ideer til udvikling af kapaciteten

6. Fastsættelse af kontingent for kommende regnskabsår. MFF-B foreslår 150 kr. **vedtaget**

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer, suppleant og revisor.

BESTYRELSE som stiller op. - Formanden **BOR**. (**BOR** vil finde en tj-gørende fra ESK 723. MFF-vedtægter Ref. § 4. punkt 8.)

- Næstformand **STA. Genopstiller**
- Bestyrelsesmedlem for sociale arrangementer **SEP. Genopstiller**
- Kasserer **AHJ. Genopstiller**
- Sekretæren **TAL Genopstiller**
- Bestyrelsesmedlem for faglige arrangementer **TKM. Genopstiller**
- Bestyrelsesmedlem for særlige arrangementer **ZIU. Genopstiller**
- Suppleant 1. **LEDIG, MFF mangler en til denne post**
- Suppleant 2. **LEDIG, MFF mangler en til denne post**
- Revisor 1 **KCH. Genopstiller**
- Revisor 2 **HCN. Genopstiller**

8. Eventuelt.

1. Udmærket lufttjeneste: **Æresvæg: Motivering:** Tildeles ganske særligt fortjente piloter eller andre besætningsmedlemmer, som har ydet særlig fortjenstfuld og udmærket tjeneste i luften ved enten at have forrettet en sådan lang og særlig udmærket lufttjeneste, som har kunnet tjene som inspirerende eksempel for andre, eller ved en enkelt lejlighed under overordentlig kritiske forhold at have vist fremragende tjeneste i luften - særligt hvor menneskeliv eller materiel er reddet ved koldblodigt og udmærket luftmandskab - for så vidt der ikke herved er taget utilbørlig risiko, idet efter alm. luftmandskab en anden udvej var nærmest foreliggende. Medaljen tildeles af Hendes Majestæt Dronningen.

MVH

TAL

CH HW ORIENTERING VED MARINEFLYVERFORENINGENS GENERALFORSAMLING 24. JUNI 2021

Oberst Thomas Thue Hansen (HUA) gav en orientering til de fremmødte om Helikopter Wing (HW) generelt og et wing-perspektiv på maritime helikopteroperationer anno 2021. HUA tiltrådte som CH HW i starten af 2020 ikke længe før COVID-19 nedlukningen. HUA kom til HW efter en 4-årig periode som Chef for Air Transport Wing Aalborg.

INTRO TIL HELICOPTER WING (MISSION)

Helt grundlæggende har HW tre overordnede opgaver:

- Helicopter Wing leverer uafbrudt helikopterkapacitet til militære indsættelser og samfundskritiske beredskaber.
- Helicopter Wing driver den flyoperative del af Flyvestation Karup
- Helicopter Wing er hjemsted for Flyveskolen

Ovenstående bullet 1 dækker alle tre helikopter-eskadriller, og teksten indrammer, at det er wingens fornemste opgave at levere den fornødne kapacitet til andres indsættelse og beredskaber. HW indsætter typisk ikke selv direkte men overgiver helikopter og besætning til andre myndigheder, der står med det direkte operative indsættelsesansvar – fx SVN i fm. SEAHAWK. Antallet af 'kunder' i den forbindelse er ganske højt, og koordinationsbyrden tilsvarende omfattende.

HW-opgave med at opstille operative kapaciteter er i den funktionelt opdeltede organisation, som FSV i dag er underlagt, støttet af en meget lang række enheder fra andre dele af FSV eller fra de selvstændige styrelser. Det betyder igen at koordinationsbyrden – også på støttesiden – er ganske omfattende.

Samlet set stiller det helt ekstraordinært store krav til HW og de underliggende eskadrillers evne til at koordinere den daglige drift og den fremadrettede planlægning. Vi er – med udskillelsen af flyvedligholdelsen til Forsvarets Vedligeholdelsestjeneste sidste år – den wing i FLV, som i praksis har den allerstørste sky af funktionelle samarbejdspartnere på forskellige niveauer.

For at gøre HW mest mulig effektiv i denne organisatoriske virkelighed har vi iværksat, hvad vi benævner *Projekt Wing*, med den lønlige arbejdsvision at blive FLV mest veldrevne af slagsen. Projektet indebærer en række mindre organisatoriske ændringer, der giver en større og mere direkte koordinerende rolle for wing-niveauet, men projektet fokuserer også på at øge den interne kommunikation og koordination, så de enkelte eskadriller ikke skal stå alene med deres respektive udfordringer, og således at vi overfor vores 'kunder' fremstår med så koordinationsmæssigt få og simple indgangsvinkler som overhovedet muligt.

Og det er der god grund til, for vi har godt gang i butikken i øjeblikket. 7 kontinuerte beredskaber (3 x SAR, 2 x Nordatlanten og 2 x støtte til PET/Politiet) + 2 EH101 deployeret til Irak.

Jeg er overordentlig stolt over den opgaveløsning, vi har været i stand til at levere hen over den efterhånden meget lange COVID-19 periode med alle dens besværligheder. Med et enkelt smitteudbrud på et af SVN skibe omkring Færøerne ved juletid som eneste undtagelse, så er vi lykkedes med at fastholde 100% af vores pålagte beredskaber. Det er sådan set rigtig godt gået.

Vi kan til gengæld efterhånden godt mærke, at COVID-19 sætter sine spor – ikke mindst på det logistiske område, hvor effekten af nedlukninger ved flyfabrikanter, besværliggjort transport og meget andet forplanter sig og bliver til en noget mere anstrengt forsynings- og vedligeholdelsessituation end normalt.

MARITIME HELIKOPTEROPERATIONER

Med tanke på, at HW netop er opstillende myndighed – altså den enhed, der styrkeproducerer, men ikke indsætter direkte – ser jeg absolut ingen modsætning i ft. SVN-forventning om, at SEAHAWK med besætning under indsættelserne skal fungere som en organisk kapacitet for skibschefen og dermed være en dybt integreret del af skibets organisation og opgaveløsning.

Det afgørende succeskriterie for mig er, at hvis samlingen af alle helikoptereskadriller under en wing skal give mening, så skal det være fordi, at jeg samlet set – og qua noget der tilføres på wing-niveau – kan skabe nogle synergier, der gør, at vi samlet set kan producere mere kapacitet, end hvis de enkelte eskadriller havde fortsat et liv i hver sit værn. Det mener jeg sådan set er tilfældet, men det handler ikke så meget om de taktiske operationer i sig selv, men mere om alle de omkringliggende ting, der kræver sagsbehandling eller en specialistviden, der ikke nødvendigvis er forankret i den enkelte eskadrille. I bund og grund handler meget igen om lige netop koordination.

Samtidig skal SVN og de to eskadrer kunne regne med, at vi på bedste vis forsøger at understøtte deres opgaveløsning og tilgang til samme. 'På bedste vis' inkluderer i mit billede også en frihed til at foreslå smartere måder at indsætte vores kapaciteter på. Udbredelse af viden om SEAHAWK til det mørkeblå værn er derfor næsten et mål i sig selv. Uden viden om det nye materiel og dets muligheder vil der være en tendens til at forlænge Lynx-operationsmåden i det uendelige.

OPGAVER OG KULTUR

Hvis vi ser på fordelingen af opgaverne på tværs af de tre eskadriller, så er der egentlig en ganske klar og indlysende opgavefordeling – ikke mindst i ft. det maritime område. Det er i praksis SEAHAWK og ESK723, der står for denne del med et meget lille supplement, idet vi forsøger at fastholde en mindre kapacitet til skibsbaserede operationer på EH101. Ingen forstyrrelse af hovedopgavesporet – men en ekstra mulighed for maritime operationer, hvis der skulle opstå en situation, hvor der af den ene eller anden grund er behov for det.

Tilsvarende kan SEAHAWK ultimativ støtte i fm. operationstyper, som normalt varetages af de to andre typer. Ikke at det skal fylde særligt meget – men igen giver det en vis frihed og redundans på tværs af HW samlede opgavekompleks.

Med dette sagt er det også kun naturligt, at der er kulturforskelle på tværs af de tre eskadriller. Samarbejdspartnere, opgavestillere, opgaver og historik er simpelthen forskellig, og det ser jeg som udgangspunkt ikke som noget problem i sig selv. Mit fokus på evt. 'kulturjustering' vil være, hvis forskellene skaber hindringer i vores daglige samarbejde på tværs eller i ft. vores muligheder for at levere ønsket effekt på den mest hensigtsmæssige og rationelle måde – og det oplever jeg egentlig ikke i hverdagen. I samme ånd er det vel også typisk for HW, at vi arbejder 'joint' forstået på den måde, at der ikke nødvendigvis skeles til uniformsfarve, når der skal besættes stillinger i staben eller ved eskadrillerne. Til hverdag fungerer det på en måde, så jeg skal minde mig selv om, at den ene eller den anden har baggrund i FLV og SVN – fokus er på, hvad den enkelte person bringer af positive ting til det store sammenskudsgilde. I bund og grund en positiv mangfoldighedssituation.

DEN STYRKEDE WING

Jeg skal naturligvis tro på, at wing-niveauet også har en positiv rolle at spille i ft. eskadrillerne – ud over at sætte rammer for arbejdstid og økonomi osv. For ESK723 vedkommende er jeg ret sikker på, at jeg kan levere et godt eksempel.

Gennem mange år og med baggrund i de indledende analyser og notater i fm. SEAHAWK anskaffelsen har ESK723 forgæves forsøgt at opbygge kapaciteten til et niveau, som kan tilfredsstillende både den igangværende og forventede opgaveløsning. Det er aldrig lykkedes at komme helt i mål – i praksis nok fordi utålmodigheden for at gøre brug af den moderne kapacitet – har spist af tiden og mulighederne for omskoling og uddannelse.

Det er nu endelig lykkedes at få afklaret en indsættelsesreduktion, der giver en bedre mulighed for, at ESK723 får en chance for at konsolidere sig og gøre klar til fremtidige udviklingsopgaver som fx ASW. Ikke nemt – og vi er sikkert ikke helt i mål endnu, men vi er på vej i den rigtige retning.

Jeg tror samtidig også, at vi efterhånden er ved at være et sted, hvor der er en vis frihed til at se ud over de på nogle områder lidt snærende rammer, som de oprindelige SEAHAWK-notater i fm. indkøbet har pålagt os. Det er en frihed, som vi til gengæld skal være gode til at omsætte effektivt til at give den mest positive effekt for SVN over tid – både for opgaveløsningens egen skyld, men også for at bidrage til tilliden mellem de to værn.

JOINT PRIORITERING

Lad mig afslutningsvis nævne, at vi på mange områder står i en ressourcesituation – ikke kun for ESK723 vedkommende – hvor prioritering er nødvendig. For en wing som betjener 'kunder' i alle værn og i sammenhæng med andre vigtige samfundsinstitutioner, så er det ikke en helt ukompliceret proces at få til at virke i praksis. Det er til gengæld efter min mening en investering i besværet værd, da mulighederne for at levere relevant operativ opgaveløsning stiger, når man får muligheden for at kigge på tværs og prioritere de mest vigtige opgaver. Wings og dermed eskadrillernes evne til at levere rettidige, gode og troværdige vurderinger er i denne forbindelse afgørende.

/HUA