

Karup d. 11.03.2017

Kære alle i 723!

Det er med stor fornøjelse, at jeg skriver ud til jer for første gang som chef. Jeg har længe glædet mig til at blive en del af holdet og dermed komme i gang med arbejdet, fordi ESK 723 er en enhed fyldt med dygtige og dedikerede mennesker, der løser opgaver som ikke kun har stor betydning for Søværnet og Flyvevåbnet, men for hele rigsfællesskabet. Efter at have været i enheden i 1½ uge, må jeg blot konstatere, at de første dages indsigt i jer, jeres hverdag og opgaver har motiveret mig endnu mere til at yde mit ypperste for at levere som ny chef.

Fokus på stabilitet

Når en ny chef tiltræder, fører det ofte forandringer med sig, fordi han gerne vil udvise handlekraft og vil gøre tingene på sin måde. Jeg er meget bevidst om, at jeg ikke er vokset op i enheden, hvorfor jeg ikke vil risikere at sætte ting i værk, der bare ender med at skabe mere støj end god effekt. Det er samtidig mit indtryk, at ESK 723 i den grad er ramt af forandringer: Ny helikopter, nye bygninger, mange nye kolleger og nu ny chef. Det er selvfølgelig også nogle af de faktorer, der gør enheden til en spændende arbejdsplads, men der er min vurdering, at der i øjeblikket er behov for ledelse, der fokuserer på at skabe øget stabilitet. Dette vil jeg gøre ved at skabe øget rum til synlig ledelse, fokusere på at skabe gode rutiner og procedurer, styrke den interne kommunikation og styrke ESK evne til at planlægge og afvikle enhedens operative aktiviteter. Det sidste punkt er et arbejde, jeg har sat TIL i spidsen for.

Oprettelse af en styrket O-SEK

Betydningen af en effektiv planlægning, der indsigtfuldt evner at integrere behovene fra O-siden med mulighederne og restriktionerne fra M-siden, kan næsten ikke overvurderes i et implementeringsprojekt af den størrelse vi har gang i. Ved at oprette en robust sektion med 2 officerer, 2 befalingsmænd og 2 flyverspecialister, skaber vi de bedste forudsætninger for at undgå flaskehalse og levere en stabil planlægning, der evner at høste de opnåede erfaringer, på trods af tilgangen af flere Seahawk stel og dermed øget kompleksitet. Med TIL i spidsen og PAL som NK får sektionen tre primære opgaver: langtidsplanlægning, duty og mission support.

Planlægningsgrundlag 2017-2018

For at skabe klare linjer omkring den operative prioritering, vil jeg her skitsere de tre primære operative opgaver, der er udgangspunktet for planlægningen i ESK:

1. Fastholde Lynx opgaveløsning i Nordatlanten på et stabilt og højt niveau frem til og med uge 50, 2017. Dette er med intentionen om at udfase Lynx helt med årets udgang.
2. Klargøre Seahawk til at overtage opgaven i Nordatlanten fra og med uge 50. Dette betyder, at Seahawk indleder den operative opgave med et juletoget og at opgaveløsning i Nordatlanten i 2018 vil være forbundet med en betydelig mængde uddannelse af nye besætninger.
3. Klargøre Seahawk til INTOPS fra 1. april 2018. Der planlægges på 2 x 3 mdr. i perioderne APR-JUN og AUG-OKT som en del af SNMG i Nordeuropa, hvilket forventes at involvere deltagelse i de største øvelser, der ligger inden for perioderne.

Karup d. 11.03.2017

ESK-dage

I år afholdes de første ESK-dage i uge 23, nærmere bestemt 6.-7. juni. Tidspunktet er rykket lidt, idet vi i maj måned har IOC med Seahawken i Nordatlanten, og derfor ikke ønsker at presse programmet yderligere. Vi ønsker ligeledes, at så mange som muligt kan deltage. Som noget nyt får hvert flight/afd. hen over de næste måneder mulighed for at samles et par dage væk fra Karup for at gennemgå fremtidige planer samt drøfte vigtige emner. Derfor har vi valgt, at de første ESK-dage i år bliver to dage. Programmet for dagene samt sted vil tilgå senere, og det sociale på tværs af eskadrillen vil være i fokus.

De bedste hilsner

JOA